

## リョービ次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日から2029年3月31日までの3年間

2. 内容

### (1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 計画期間中に育児休業等の取得状況を以下のとおりとする。  
男性 育児休業等取得率（育児目的休暇を含む）90%以上を維持  
女性 育児休業取得率100%を維持

<対策> 【労働時間等設定改善委員会で推進】

2026年4月～

- ①対象者への個別面談を実施し、個々の状況に応じた育休シミュレーションや制度案内を行う。
- ②通達等で男性の育児休業取得を促す。

### (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1 計画期間中に年次有給休暇の取得状況を以下のとおりとする。  
全職場の年次有給休暇取得率を50%以上とする。  
全社員の年次有給休暇取得率を40%以上とする。  
目標2 計画期間中の所定外労働時間（月平均）を20時間以下とする。

<対策> 目標1 【労働時間等設定改善委員会で推進】

2026年4月～

- ①3ヵ月ごとに職場ごとの取得実績を管理職に周知し、取得推進を促す。
- ②社員個々が閲覧できる勤怠管理システムのトップ画面において、自身の取得率を常時確認できることを再周知する。

<対策> 目標2

2026年4月～

労働時間等設定改善活動を通じて、時間外労働削減を促進する。

### (3) その他の次世代育成支援対策

目標1 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する。

<対策>

2026年4月～ ※従来からの取組の継続

- ①行政および学校と連携して、インターンシップ等を実施する。
- ②トライアル雇用等を通じて、職業訓練を推進する。

以上