

リョービ次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

2. 内容

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 計画期間中に育児休業の取得状況を以下のとおりとする。

男性 取得率30%以上

育児目的の休暇制度を利用した者の割合が50%以上

女性 取得率90%以上

【労働時間等設定改善委員会で推進】

<対策>

- ①社員に行動計画の内容を周知する。
- ②通達等で男性の育児休業取得を促す。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1 計画期間中は、年次有給休暇取得率60%以上を達成する。

【労働時間等設定改善委員会で推進】

<対策>

- ①労働時間等設定改善活動を通じて、年次有給休暇の取得を促進する。

(3) その他の次世代育成支援対策

目標1 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する。

<対策>

- ①行政および学校と連携して、インターンシップ等を実施する。
- ②トライアル雇用等を通じて、職業訓練を推進する。

以上